

חברות:

1. החברות הינה התנדבותית ואינה תלויה בזמן.
2. למועדון החברים יש בקרה על קבלת חברים חדשים. החברות פתוחה לכל אדם בעל עבר של פגיעה נפשית, אלא אם כן הוא מהווה סכנה משמעותית ומיידית לשלום הבית של קהיליית מועדון החברים.
3. החברים בוחרים בעצמם את הדרך בה הם מנצלים את פעילויות המועדון, ואת הצוות עימם הם עובדים. לא קיים שום חוזה, הסכם או כללים כלשהם המחייבים השתתפות החברים.
4. לכל החברים ישנה גישה שווה לכל אפשרות אותה מציע המועדון, ללא הבדל בין רמות תפקוד או אבחנה כלשהי.
5. החברים, על פי רצונם, מעורבים במעקב הקשור בהשתתפותם במסגרות המועדון. מעקב כתוב שכזה ייחתם ע"י חברים ואנשי צוות כאחד.
6. לחברים שמורה הזכות לחזור ולהיות חלק מקהיליית המועדון לאחר תקופה של היעדרות כלשהי, אלא אם כן הם מהווים סכנה לקהיליית המועדון.
7. מועדון החברים דואג למערכת **reaching out** יעילה, לחברים שנעדרו מהמועדון והופכו מבודדים בקהילה או מאושפזים.

מערכות יחסים:

8. כל פגישות המועדון פתוחות לחברים ואנשי צוות כאחד. אין שום ישיבה או פגישה פורמאלית לאנשי צוות בלבד בהם דנים בחברים או בתוכניות המועדון.
9. מספר אנשי הצוות יהיה גדול מספיק על מנת לתמוך, להפעיל ולערב את החברים, אך קטן מספיק על מנת שלא יוכלו לעמוד במשימותיהם ללא מעורבות החברים.
10. לאנשי הצוות תפקיד כללי. כל אנשי הצוות חולקים באחריות על תעסוקה, על כלל פעילויות המועדון, ערבים, סופי שבוע וחגים. אנשי הצוות אינם עובדים בעבודה ראשית נוספת מלבד המועדון.
11. האחריות על תפעול המועדון מתחלקת בין החברים ואנשי הצוות בראשות מנהל/ת המועדון. במרכז אחריות זו עומד השילוב של חברים ואנשי צוות בכל האספקטים של תפעול המועדון.

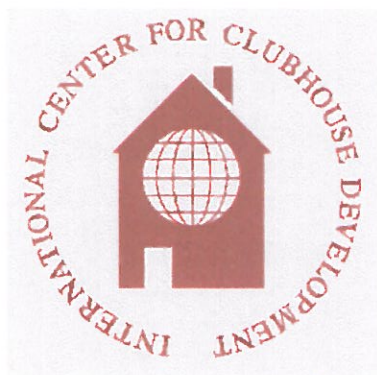
מרחב:

12. למועדון יש זהות משלו הכוללת: שם המועדון, כתובת המועדון ומספר טלפון.
13. מועדון החברים ממוקם במרחב פיזי משלו. הוא נפרד מכל מרכז כלשהו לבריאות נפש או מוסד דומה ואינו קשור לשום מסגרת אחרת. מועדון החברים אמור לשרת את פעילויות העבודה היומיומית, ובו בזמן להיות אטרקטיבי ובגודל מספק, ולהעביר תחושה מכובדת.
14. כל מרחב המועדון הינו נגיש לחברים ואנשי צוות כאחד. אין מרחב כלשהו לחברים או לאנשי צוות בנפרד.
- סידור העבודה היומיומי:
15. פעילויות סידור העבודה היומיומיות משתפות יחד, חברים ואנשי צוות, זה לצד זה בניהול השוטף של המועדון. המועדון מתמקד על כוחות, כישרונות ויכולות; לכן פעילויות העבודה אינן כוללות: תוכן של תחנות לבריאות הנפש, מרפאות יום יומיים או תוכניות טיפוליות אחרות בתוך המועדון.
16. עבודה הנעשית במועדון, היא פרי הפיתוח והיצירה הבלעדיים של המועדון וחבריו. במועדון לא תיעשה שום עבודה פרטית או ציבורית של גוף חיצוני, בין אם למטרות רווח או לא. החברים לא מקבלים שכר כלשהו עבור עבודה במועדון, וכן אין במועדון מערכת תגמול מלאכותית כלשהי.
17. המועדון פתוח לפחות חמישה ימים בשבוע. שעות פעילויות העבודה היומיות במועדון יהיו זהות לשעות עבודה מקובלות.
18. כל מועדון מאורגן כיחידה/יחידות עבודה, כשבכל אחת יש מספיק צוות וחברים כדי לשאת ביום מלא של פעילויות עבודה יומיות. כל יחידה מקיימת פגישות על מנת לטפח מערכת יחסים ולארגן את פעילויות העבודה היומיות.
19. כל העבודה במועדון בנויה כך שהיא תעזור לחברים לחוות העצמה של הערך העצמי, גיבוש מטרה ותחושת בטחון. המועדון לא אמור לספק הכשרה מקצועית ספציפית.
20. לחברים נתנת הזדמנות להשתתף בכל עבודות המועדון, כולל אדמיניסטרציה, מחקר, קליטה, **reaching out**, העסקה, הכשרה, הערכה של אנשי צוות, יחסי יבור, סינגור והערכת האפקטיביות של המועדון.

תעסוקה:

21. מועדון החברים מאפשר לחבריו לחזור לעבודה בשכר דרך תעסוקה מעברית, תעסוקה נתמכת ותעסוקה עצמאית; לכן, המועדון לא מספק לחברים עבודה דרך עסקים "ביתיים", מפעלים מוגנים או מועדונים תעסוקתיים.
- תעסוקה מעברית:
22. לכל מועדון ישנו מרכז לתעסוקה מעברית משלו, אשר מציע לכל חבר אפשרויות לתעסוקה מעברית בתעשייה ובתחום העסקי. עפ"י הגדרות התעסוקה המעברית, המועדון אחראי למילוי כל ההתחייבויות בכל עבודה שהיא גם במקרה של אי הופעתו של החבר לעבודה, כך שבמקרה והחבר אינו מופיע לעבודה, ימלאו חבר אחר או איש צוות את מקומו.
- בנוסף, התעסוקה המעברית פועלת עפ"י הקריטריונים הבאים:
- א. הרצון לעבוד הינו גורם ראשון במעלה בקביעת אפשרויות התעסוקה.
- ב. אפשרויות התעסוקה תמשכנה להיות זמינות עבור החבר, ללא קשר להצלחות או כישלונות קודמים.
- ג. החברים יעבדו במקום העבודה אצל המעביד.
- ד. שכר החברים יהיה שכר הוגן, לפחות שכר מינימום, וישולם ישירות בידי המעביד.
- ה. למועדון יהיה מגוון רחב של אפשרויות למקומות תעסוקה מעברית.
- ו. משרות התעסוקה המעברית הן משרות חלקיות המוגבלות בזמן, בד"כ 15-20 שעות בשבוע, ובין ששה לתשעה חודשים.
- ז. בחירת עובדים והכנתם לתפקיד הינם באחריות המועדון ולא המעביד.
- ח. חברים במועדון ואנשי צוות יכינו דוחות וסטטיסטיקות הנוגעים לתעסוקה המעברית עבור ארגונים העוסקים בזכויות לחברים (בטל"א).
- ט. משרות התעסוקה המעברית מנוהלות ע"י החברים ואנשי הצוות ולא בידי מומחים מתחום התעסוקה המעברית.
- י. אין כל סוג של משרה בתעסוקה מעברית בתוך המועדון. משרות תעסוקה מעברית של ארגון חסות לתעסוקה מעברית חייבים להיות במיקום שונה מהמועדון ולעמוד בכל הכתוב לעיל.

הסטנדרטים הבינלאומיים להפעלת קלאב האוס



revised 10/06

1. החברים והצוות פועלים לעזור לחברים לשמר ולשמור את מקומם במיוחד במקרה של אשפוז.
29. המועדון עורך לעצמו הערכה אובייקטיבית בנוגע לאפקטיביות של המקום על בסיס קבוע.
30. מנהל המועדון, אנשי צוות, חברים ואנשים מתאימים נוספים משתתפים בתוכנית ההכשרה של 3 שבועות בנושא מועדון חברים במקום המוסמך לכך.
31. במועדון החברים ישנן פעילויות חברתיות בשעות הערב ובסופי השבוע. חגים נחגגים במועדון ביום החג עצמו.

מימון, מינהל ואדמיניסטרציה:

32. למועדון יש מועצת מנהלים עצמאית, או במידה והוא מסונף לסוכנות נותנת חסות, יש לו מועצה מייעצת נפרדת, הכוללת אנשים בתפקידי מפתח. אלו מספקים תמיכה כלכלית, חוקית, קהילתית, משפטית ואישית למועדון החברים.
33. המועדון מפתח ומקיים את תקציבו, אשר מאושר בידי מועצת המנהלים או המועצה המייעצת, לפני פתיחתה של כל שנת תקציב. פיקוח על תקציב זה מתבצע ע"י המועצה במהלך כל השנה.
34. משכורות אנשי הצוות עומדים בתחרות עם משכורות מקבילות משולמות בתחום בריאות הנפש.
35. למועדון יש תמיכה מלאה מרשויות בריאות הנפש במדינה, וכן כל הרישיונות והאישורים הנדרשים. המועדון מעודד ומקיים מערכת יחסים יעילה עם אנשים, וארגונים אשר יכולים להגביר את יעילותו בקהילה הרחבה.
36. המועדון מקיים קבוצות ועידה בפורום פתוח, ומתנהל עפ"י נהלים המאפשרים לחברים ואנשי צוות להשתתף באופן פעיל בקבלת החלטות משותפות הנוגעות לניהול, קביעת מדיניות והתווית הכיוון על פיו יתנהל ויתפתח המועדון בעתיד.

תעסוקה עצמאית ונתמכת:

23. המועדון עוזר ותומך בחברים להבטיח, לדבוק ולשפר את מקום עבודתם.
24. לחברים אשר עובדים בעבודה עצמאית נשמרות כל הזכויות, התמיכה וההזדמנויות במועדון, כולל הזכות ליעוץ משפטי, סיוע בנושאי: דיור, עזרה רפואית, עזרה כלכלית ותמיכה בכל מערכי החיים כולל השתתפות בתוכניות הערב וסופי השבוע.

השכלה:

25. המועדון עוזר לחבריו להתקדם למטרותיהם הלימודיות ע"י כך שעוזר להם לצבור יתרון בהזדמנויות לימודיות למבוגרים בקהילה. בנוסף המועדון מקיים תוכניות לימוד פנימיות אשר נעדרות במידה משמעותית בכישורי ההוראה של חברים כאשר המועדון מקיים תוכניות השכלה פנימיות.

תפעול הבית:

26. מועדון החברים ומקומות התעסוקה המעברית, ממוקמים באזור נגיש לתחבורה ציבורית, ובמקרה ולא, ידאג המועדון לחלופות מתאימות.
27. שירותי תמיכה תוך קהילתיים ניתנים ע"י חברים ואנשי צוות כאחד. פעילויות תמיכה קהילתיות עומדות במרכז של יחידת העבודה של המועדון. הפעילויות כוללות: שמירה על זכויות החברים, דיור, סינגור, עזרה במציאת טיפול מרפאתי, תרופתי, פסיכולוגי איכותי ומניעת ניצול חברים ע"י קהילה החיצונית.
28. המועדון מחויב למצוא מגוון של אפשרויות דיור בטוחות, הוגנות ולא יקרות לכל החברים. למועדון גישה למסגרות דיור התואמות דרישות אלה, ובמקרה ואין, יפתח המועדון תוכניות דיור משלו. תוכניות הדיור של המועדון יפעלו כך:
 - א. חברים וצוות ינהלו את התוכנית יחדיו.
 - ב. הדיור במקום הוא על פי בחירתם של דיירי המקום.
 - ג. החברים בוחרים את מיקומם ואת השותפים לדירה.
 - ד. מדיניות וחוקי התוכנית מפותחים בקו התואם את תרבות מועדון החברים.
 - ה. רמת התמיכה עולה או יורדת בהתאם לצרכיו של החבר.